

ISSN 1300 - 9486

**DEVLET ORMAN İŞLETMELERİNİN YÖNETSEL VE
ÖRGÜTSEL BOYUTLARININ BELİRLENMESİ**

(ODC: 654: 68)

Determination of Administrative and Organizational Dimensions of State
Forest Districts

Dr. İsmet DAŞDEMİR

TEKNİK RAPOR NO: 3

1998

**T.C.
ORMAN BAKANLIĞI
DOĞU ANADOLU ORMANCILIK ARAŞTIRMA MÜDÜRLÜĞÜ**

EASTERN ANATOLIA FORESTRY RESEARCH INSTITUTE

ERZURUM - TÜRKİYE



YAYIN VE DANIŞMA KURULU

Editorial and Consulting Board

Doç.Dr. M. Fehmi TÜRKER

Dr. İsmet DAŞDEMİR

Mehmet GÜVEN

Selda KARAKAYA

Sadettin GÜLER

YAYINLAYAN

Doğu Anadolu Ormancılık

Araştırma Müdürlüğü

25050 Erzurum / TÜRKİYE

Published by

Eastern Anatolia Forestry

Research Institute

25050 - Erzurum / TURKEY

Tel: 0-442-233 06 77

Fax: 0-442-233 06 77

E-mail: erzormar@tr-net.net.tr

1998

Zafer Form Ofset
Matbaasında Bastırılmıştır.
Tel: 0-442-218 65 80

ISSN 1300-9486

**DEVLET ORMAN İŞLETMELERİNİN YÖNETSEL VE
ÖRGÜTSEL BOYUTLARININ BELİRLENMESİ**

(ODC: 654: 68)

Determination of Administrative and Organizational Dimensions of State
Forest Districts

Dr. İsmet DAŞDEMİR

TEKNİK RAPOR NO: 3

**T.C.
ORMAN BAKANLIĞI
DOĞU ANADOLU ORMANCILIK ARAŞTIRMA MÜDÜRLÜĞÜ**

EASTERN ANATOLIA FORESTRY RESEARCH INSTITUTE

ERZURUM-TÜRKİYE

ÖNSÖZ

Müdürlüğümüzce daha önce sonuçlandırılan "Orman İşletmelerinin Başarı Düzeylerinin Belirlenmesi" adlı araştırma projesi ile bağlantılı, ancak projesiz olarak yürütülen bu araştırma ile; Devlet Orman İşletmelerinin çok boyutlu toplam başarısını önemli ölçüde etkileyen en önemli yönetsel ve örgütsel boyutların saptanması, bunların başarı ile olan ilişkilerinin derinlemesine incelenmesi, halihazır yönetim ve örgüt anlayışı ortaya konularak orman işletmelerinin başarılı kılınması için alınması gereken tedbirlerin ve düzenlemelerin belirlenmesi amaçlanmıştır.

Bu amaçla; 1993 yılında Kuzeydoğu Anadolu ve Doğu Karadeniz Bölgesindeki 32 Devlet Orman İşletmesinde yönetici olarak çalışan 52 denek üzerinde 29 soruluk bir anket çalışması, yüzyüze görüşme usulüyle, uygulanmıştır. Yukarıda sözü edilen projeli araştırmanın sonuçları 1996 yılında yayınlandığı halde, anket usulüyle yapılan bu çalışmada elde edilen tüm verilerin değerlendirilmesi ve yayına hazır hale getirilmesi ancak 1998 yılında mümkün olmuştur. Çeşitli nedenlerden dolayı yayına geç hazırlanan bu çalışma; Türkiye'deki orman işletmelerinin yönetsel ve örgütsel boyutlarının belirlenmesi bazında yapılmış ilk örnek çalışma olması ve sonuçlarının halen güncelliğini koruması nedeniyle, önemli bir araştırma olarak değerlendirilmektedir.

Çağdaş orman işletmeciliği anlayışından ve doğal kaynak yönetimi ilkelerinden hareketle, Türkiye'deki ormancılık sektörünün sorunlarının bilinci altında ele alınan bu çalışmada; başta engin düşünceleri, görüşleri ve yayınları ile ormancılığın sosyo-ekonomik, yönetsel ve örgütsel boyutlarına bu denli eğilmeme ışık tutan ve ormancılık ekonomisi dalında zevkle çalışmama neden olan, değerli bilim adamı ve üstün insan sayın Prof. Dr. A. Uçkun Geray'a, çalışma metni üzerinde eleştirilerde ve katkılarda bulunan sayın Doç. Dr. M. Fehmi Türker'e, gerek anket sorularının hazırlanması ve gerekse veri toplama aşamasında yardımlarını gördüğüm ve ankete katılan tüm orman işletme müdürleri ile müdür yardımcılara, yazım işlerine yardım eden Müdürlüğümüz sekreteri Nurten Giniş'e ve emeği geçen tüm personele teşekkür eder, araştırmanın ülkemiz ormancılığına yararlı olmasını dilerim.

Erzurum, 1998

Dr. İsmet DAŞDEMİR
Araştırma Müdürü

ÖZ

Bu araştırma; Türkiye'deki Devlet Orman İşletmelerinin yönetsel ve örgütsel boyutlarını belirlemek amacıyla ele alınmıştır. Bu amaçla, Kuzeydoğu Anadolu ve Doğu Karadeniz Bölgesindeki 32 orman işletmesinde yönetici olarak çalışan 52 denek üzerinde yüz-yüze görüşme usulüyle bir anket çalışması uygulanmıştır.

Elde edilen tüm veriler ve bilgiler istatistiksel analizlerle ve mantıksal yaklaşımla değerlendirilmiş olup, devlet orman işletmelerinin en önemli yönetsel ve örgütsel boyutları sırasıyla; 1. Yönetsel Yeterlik, 2. Örgüte ve İşe Bağlılık, 3. İşteki Özgürlük, 4. Örgütsel Bekleyişler (Doyum), 5. Kendini Geliştirme, 6. Bildirişme, 7. Kamu Sorumluluğu ve 8. Başarı Değerlendirme Gücü olarak bulunmuştur. Bu boyutların işletme başarısı ile olan ilişkileri incelenerek halihazır yönetim anlayışı ve düzeni ortaya konulmuştur. Ayrıca, orman işletmelerinin daha başarılı olması için yönetsel ve örgütsel işlevler açısından alınması zorunlu görülen tedbirler ve düzenlemeler belirlenerek birtakım önerilerde bulunulmuştur.

ABSTRACT

This study has been handled to determine the administrative and organizational dimensions of State Forest Districts in Turkey. To reach this aim; an interview study has been applied to 52 managers working in 32 Forest Districts in North-East Anatolia and Eastern Blacksea Regions of Turkey.

Obtained all data and information have been evaluated by statistic analysis and logical approaching. It has been founded out respectively that 1. Administrative Sufficiency, 2. Devotion to the Organization and Duty, 3. Freedom on the Study, 4. Organizational Expectations (Satisfaction), 5. Self-Developing, 6. Communication, 7. Public Responsibility and 8. Success Evaluation Capability are the most important administrative and organizational dimensions of State Forest Districts. It has been investigated that relationships between these dimensions and success of forest districts, and taken out present mentality and structure of management. Moreover, it has been determined that the arrangements and necessary measures with regard to administrative and organizational functions for forest districts to be more successful and made certain suggestions.

İÇİNDEKİLER

	Sayfa
ÖNSÖZ	3
ÖZ	5
ABSTRACT	5
İÇİNDEKİLER	7
1. GİRİŞ	9
2. MATERYAL VE METOD	13
2.1 Materyal	13
2.2 Metod	14
3. BULGULAR	16
3.1 Genel Değerlendirmeler	16
3.2 Yöneticiler Hakkında Genel Bilgiler	21
3.3 Yönetimsel ve Örgütsel Başarı Boyutları	22
3.3.1 Boyut 4	23
3.3.2 Boyut 1	28
3.3.3 Boyut 2	31
3.3.4 Boyut 3	37
3.3.5 Boyut 7	40
3.3.6 Boyut 5	43
3.3.7 Boyut 8	45
3.3.8 Boyut 6	48
4. TARTIŞMA, SONUÇ VE ÖNERİLER	49
ÖZET	59
SUMMARY	61
KAYNAKLAR	63
EKLER	65

